

SEMANA DO RH

Remuneração Estratégica e Administração de Cargos e Salários

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

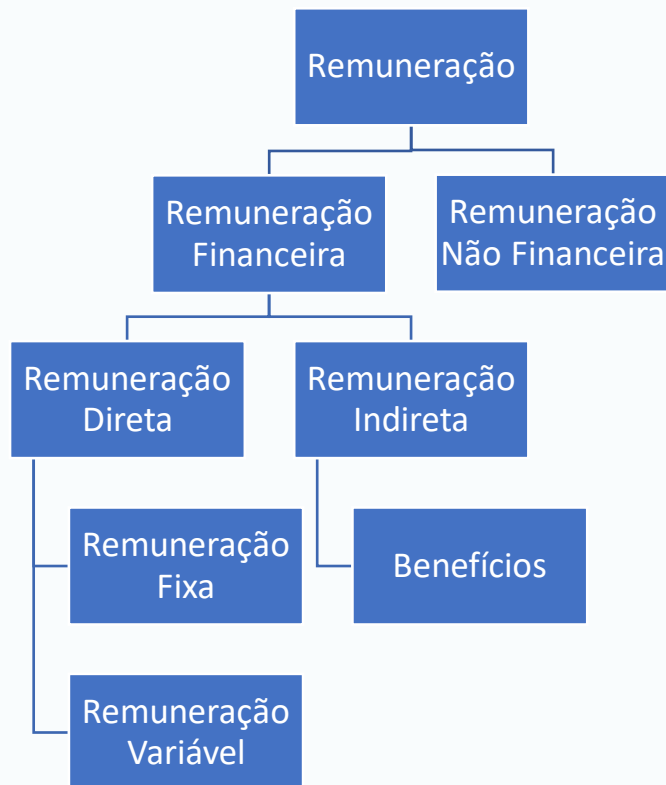
Professor José Alfredo Viana

Administração de Cargos e Salário

- Realidade: Mercado mais **competitivo**
- Novas formas de se destacar:
 - Adotando **estratégias**
 - Conjuntas, **integradas**
 - Observando **todo o processo** produtivo.
- Uma dessas medidas é a **estratégia de remuneração**.

Remuneração Estratégica

Sistema de Remuneração Tradicional



Remuneração Estratégica

- O que é **estratégia de remuneração**?
 - **política** empresarial
 - **incentivar** seus colaboradores
- Surge:
 - Mudanças do **mercado**
 - Desenvolvimento das **relações internas** nas corporações
 - Resultando em colaboradores mais **valorizados**.

Remuneração Estratégica

- **Engajamento** dos profissionais é fundamental
 - **cultura** organizacional forte,
 - conquista dos **resultados** esperados.
- **Estendida** também para outros setores
 - forma mais **específica**
 - **características, vivência e objetivos** de cada equipe.
- Proposta de uma **meritocracia**,
 - **benefícios** financeiros
 - **desempenho** profissional.

Remuneração Estratégica

- Considera **elementos** como:
 - **produtividade**, alcance de **metas** e **proatividade**;
 - critérios **variáveis** de empresa para a empresa;
 - principal pilar a **valorização** dos colaboradores;
 - reconhecimento, **incentivando** os profissionais.

Remuneração Estratégica

- É importante,
 - conhecer o **perfil** das equipes;
 - identificar qual **tipo de proposta**.
- Utilizar de forma **cuidadosa e analítica**;
 - reconhecendo o **desempenho**;
 - incentivando a **cooperação**;
 - cumprimento das **metas**.

Remuneração Estratégica

- **Tipos de estratégia de remuneração**
- Vejamos algumas das opções que sua empresa pode adotar.
 - Observando o **perfil** de colaborador e
 - **Previsão** dos impactos.

Remuneração Estratégica

- **Pacote de Benefícios**
- Modelo de estratégia de remuneração **mais comum**
- Garantir **vantagens fixas**, além do salário convencional.

Remuneração Estratégica

- Entre as **opções de benefícios**, as mais comuns são:
 - vale-refeição;
 - vale-alimentação;
 - vale-cultura;
 - plano de saúde;
 - plano odontológico;
 - auxílio-creche.

Remuneração Estratégica

- **Remuneração por Habilidades**
- São consideradas as **habilidades práticas**.
- **Cargos** podem ser compensadas com **valores diferentes**.
- **Aptidão comprovada** por cursos e certificações

Remuneração Estratégica

- **Remuneração por Competências**
- **Performance** do profissional:
- **Proatividade, engajamento** com a equipe,
- **resultados** além do esperado.

Remuneração Estratégica

- **Previdência Privada**
- Aposentadoria **complementar, reserva financeira,**
- **aplicações rentabilizadas**, sacado de acordo com as **regras do plano.**

Remuneração Estratégica

- **Participação em Ações**
- **Participação acionária** na empresa,
- relação direta com a **lucratividade** e **desenvolvimento** do negócio,
- **fortalece** a longo prazo o **vínculo**.

Remuneração Estratégica

- **5 Motivos para investir em estratégia de remuneração**
 - As **opções** de sistema de estratégia de remuneração são **variadas**,
 - é preciso **avaliar o perfil** de colaborador e as **metas da empresa**.

Remuneração Estratégica

- **1. Tomada de decisão mais rápida**
 - Representa uma **mudança** para a empresa, impacta no futuro.
 - Traz **conhecimento** profundo sobre a empresa e
 - imediato dos problemas, adquirindo mais **autonomia** e **agilidade** na tomada de decisão,
 - **aprimorando a produtividade.**

Remuneração Estratégica

- **2. Desenvolvimento progressivo**
 - Conhecendo o **perfil de seus profissionais**,
 - recomende o benefício,
 - melhorando seu **desempenho** na função.
 - O profissional será **valorizado** e terá **alta performance**.

Remuneração Estratégica

- **3. Melhorias na comunicação**
 - A **fluidez** do trabalho de uma empresa,
 - com a discussão de questões de **rotina de trabalho e desempenho**,
 - **satisfação, união** e o **comprometimento** entre equipes.

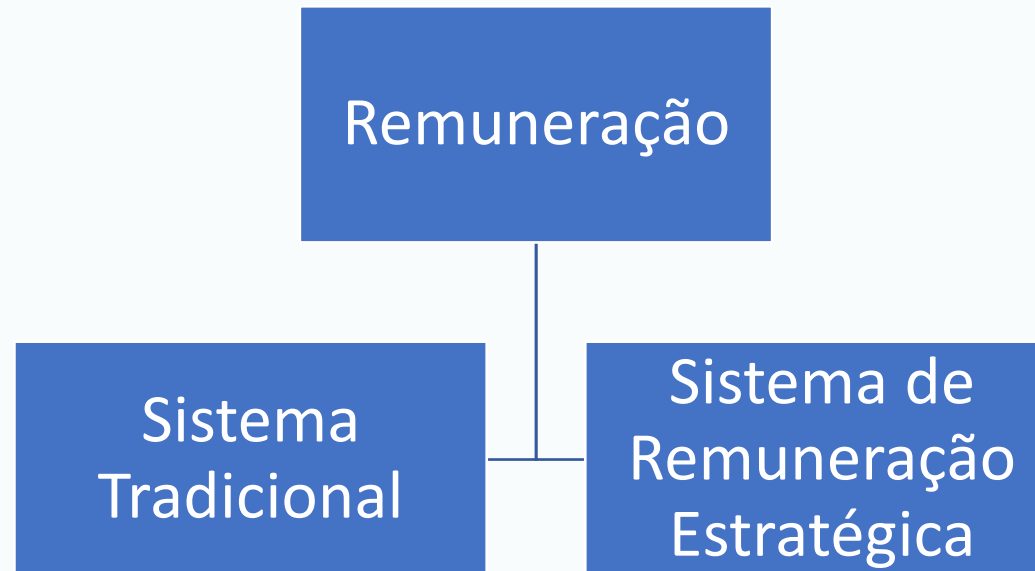
Remuneração Estratégica

- **4. Consolidação no mercado**
 - Promove o **engajamento**,
 - num processo de **fortalecimento** da **imagem da marca**.
 - Permite conhecer **anseios** e **metas**, para que **profissionais** e **empresa** **caminhem juntos**.

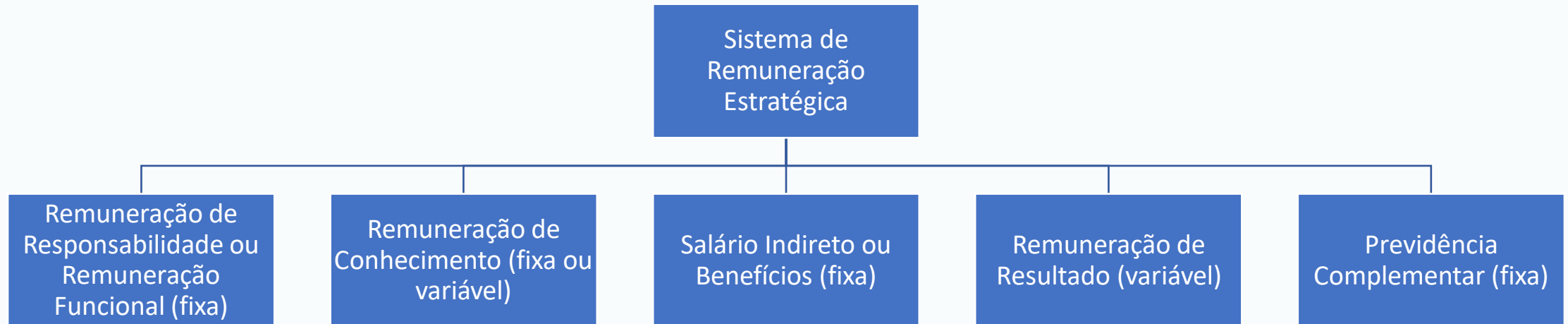
Remuneração Estratégica

- **5. Retenção de talentos**
 - Conserva talentos de **forma natural**,
 - com **planejamento de carreiras** mais sólido,
 - **segurança** na indicação de **sucessores**.

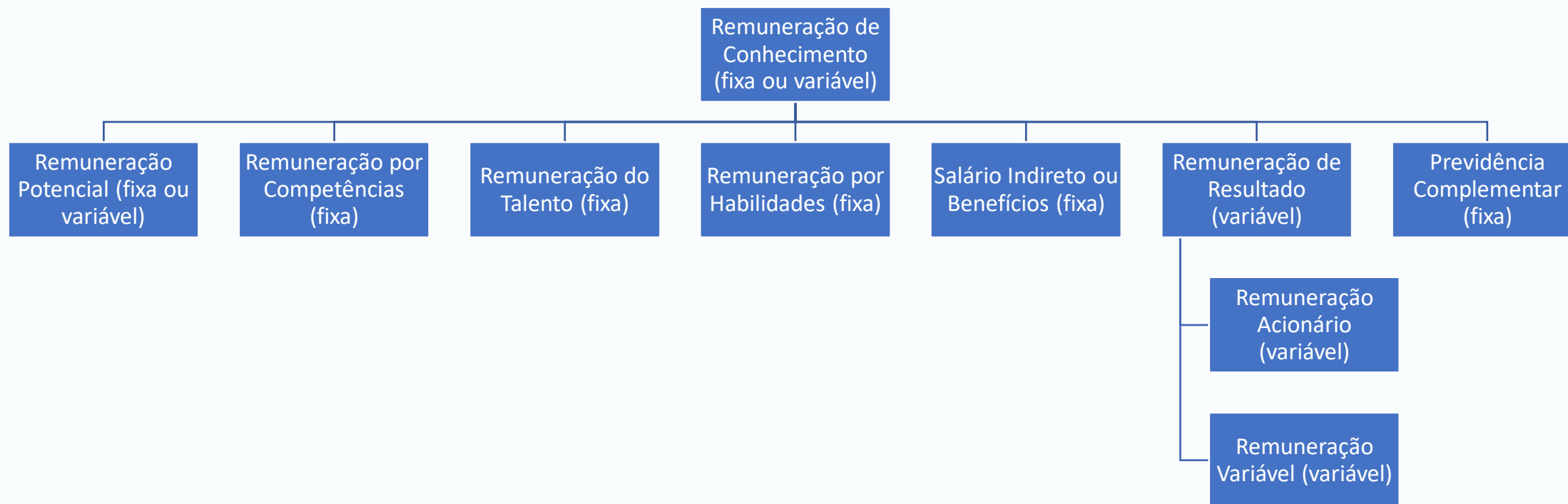
Remuneração Estratégica



Remuneração Estratégica



Remuneração Estratégica



Live - Remuneração Estratégica e Administração de Cargos e Salários

Professor José Alfredo Viana
Especialista em Gestão de Recursos

Curso de Gestão de Recursos Humanos
Faculdade FaSouza



Faculdade FaSouza EAD
TRANSFORME SEU FUTURO EM SUCESSO

LIVE WEBINAR LIVE - SEMANA DO RH

COM CERTIFICADO

A semana do RH da Faculdade FaSouza é uma iniciativa do Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos. O evento visa difundir conhecimentos técnicos para atualização de acadêmicos e profissionais diretamente ligados ao setor de Recursos Humanos nas mais diversas áreas de atuação. As palestras serão 100% online e gratuitas, com certificado de participação incluído.

TEMAS:

- Remuneração Estratégica e Administração de Cargos e Salários
- A transformação digital no mundo do trabalho
- A Inteligência Emocional e seus Reflexos
- Empregabilidade: oportunidades e desafios do mercado atual e perspectivas do futuro
- A LGPD e a Segurança da Informação
- Gerenciando competências interpessoais
- Reforma Trabalhista e o home office
- Entrevistas de emprego: perguntas e respostas

Inscreva-se gratuitamente, em nosso site e, participe!
Período: 20 a 30 de novembro de 2023.
Certificado gratuito.

  **YouTube**
@faculdedefasouza2957

Inscrições pelo site
www.live.fasouza.com.br