

Webinar Fundamentos de Matemática

Prof. Dr. Reinaldo Azevedo Vargas



Sejam Bem-Vindos!

Sejam todos bem-vindos a esta jornada de descoberta dos Fundamentos de Matemática para a Gestão de Recursos Humanos. Lembrem-se de que a matemática é a linguagem universal que nos permite decifrar os segredos por trás dos números e tomar decisões informadas. Hoje, embarcaremos em um descontraído webinar de informação e aprendizado, onde a dedicação e a curiosidade serão nossos melhores aliados.

Vamos desvendar o potencial transformador da matemática no mundo da gestão de recursos humanos e juntos, vamos construir um futuro mais brilhante e eficiente.

Preparem-se para se inspirar, aprender e crescer.

O poder da matemática está em suas mãos!

Alguns lembretes importantes

* NT2 – finaliza em 14/11

* Pontuação:

Nota 1

NT1 + NT2 + NT3 + NT4 + NT5 + NT6 + QUIZ + Sala de Aula Invertida = (até 10 pontos)

Nota 2

Prova presencial = (até 10 pontos)

Média

$$\frac{(\text{Nota 1} + \text{Nota 2})}{2} = \text{Nota final}$$

2

= ou > 7 → aprovado

Entre 4 e 6,99 → exame de recuperação (média = 5)



*Qual a importância da matemática
na Gestão de Recursos Humanos?*

Prof. Reinaldo e suas competências



- Bacharel em Engenharia
- Mestre e Doutor em Ciências
- Consultor Acadêmico e de Gestão
- Professor de Graduação em Gestão
- Professor de Pós MBA em Gestão
- Professor de Matemática e Estatística
- Professor de Transformação Digital
- Professor na Gestão de RH
- Produtor de conteúdos técnicos
- Palestrante
- + Características (no Webinar)

Fundamentos de Matemática: Importância

- Agregar na Gestão de Recursos Humanos
- Ferramentas adicionais e estratégicas
- Tomada de decisão informada e estratégica
- Alinhamento com os objetivos da instituição

E qual o papel de vocês?



Fundamentos de Matemática: Conceitos



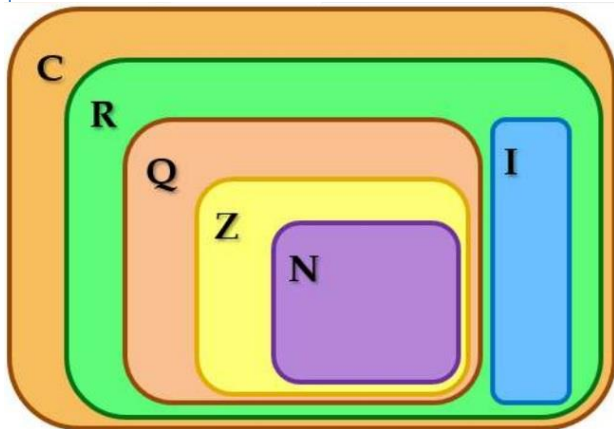
O estudo dos fundamentos de matemática na gestão de recursos humanos é essencial para aprimorar a eficiência, a tomada de decisões estratégicas e a competitividade das organizações, pois fornece as ferramentas necessárias para lidar com os desafios complexos relacionados aos recursos humanos e maximizar o potencial da força de trabalho, impactando positivamente os resultados financeiros e a satisfação dos funcionários.

Fundamentos de Matemática

APLICADA NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

MÓDULO I – NT1

- CONJUNTOS NUMÉRICOS



MÓDULO II – NT2

- CONCEITOS DE
ÁLGEBRA E ARITMÉTICA

- Regras de sinais
- Expressões numéricas

A aritmética trata de operações numéricas básicas com números, enquanto a álgebra vai além, introduzindo variáveis e símbolos para representar relações e resolver equações. A álgebra é uma ferramenta poderosa para resolver problemas matemáticos e modelar situações do mundo real de forma mais abstrata e geral.

Fundamentos de Matemática

APLICADA NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

MÓDULO II – NT3

- ESTUDO DAS FUNÇÕES

- Relação de dependência
- Gráficos
- Tabelas

MÓDULO IV – NT4

- FUNÇÃO AFIM

- A mais básica e importante
- Equação do 1º Grau
- Gráficos com retas

$$f(x) = ax + b$$

Fundamentos de Matemática

APLICADA NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

MÓDULO V – NT5

- FUNÇÃO DO 2º GRAU

- Curvas: parábolas

Equações do segundo grau são usadas para modelar relações matemáticas entre variáveis relevantes para a gestão de recursos humanos, pois demonstram como a matemática, incluindo equações do segundo grau, pode ser uma ferramenta útil na tomada de decisões estratégicas em RH.

MÓDULO VI – NT6

- FUNÇÕES EXPONENCIAL E LOGARÍTMICA

- São mais específicas
- Também são curvas

Permite às organizações tomar decisões mais informadas, otimizar investimentos e recursos, e prever tendências futuras com base em dados históricos e tendências observadas.

Conclusão

1. Tomada de Decisões Baseadas em Dados
2. Eficiência na Gestão de Pessoas
3. Previsão de Necessidades de Pessoal
4. Análise de Desempenho e Avaliação
5. Modelagem de Custos e Orçamento
6. Gestão Estratégica de Recursos Humanos
7. Aumento da Competitividade e Eficiência Organizacional
8. Gestão da Diversidade e Inclusão
9. Apoio a Estratégias de Retenção de Talentos

Vamos fazer a diferença?



Muito Obrigado!

