

Gestão de Recursos Humanos

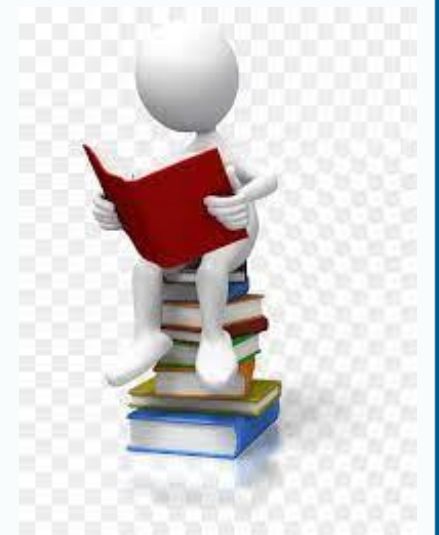
Planejamento Estratégico de RH Prof^a Ma Roseli Martinez

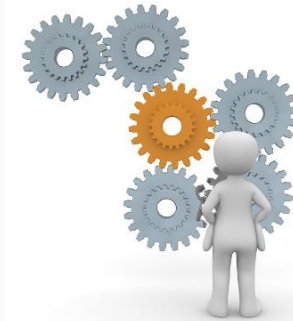


Boas Vindas

Na NT4 abordamos

- O papel estratégico da Gestão de RH nas Empresas
- Por que adotar o formato de RH do futuro
- O Planejamento Estratégico de RH





PAPEL ESTRATÉGICO DE RH

As pessoas é que movem as organizações – determinantes para o sucesso da empresa

RH Estratégico

- * como a área se posiciona na empresa
- * Alinhamento dos interesses do colaborador aos da empresa

RH ESTRATÉGICO X RH TRADICIONAL

TRADICIONAL	ESTRATÉGICO
contratações	definição de objetivos / metas
gestão de pessoal	reconhecimento/recompensa
treinamento colaboradores	gestão de carreira
foco: operacional/funcional	gestão de talentos
	desenvolvimento competências
	desenvolvimento lideranças
	cultura meritocrática

SOFTWARES E MÉTRICAS

Importância do uso correto dos softwares

Automatização

Eficiência

Eficácia

Precisão das informações

Redução de erros humanos



SOFTWARES E MÉTRICAS

Algumas utilizações de softwares nas práticas de RH

- # Gerenciamento de Dados
- # Processamento de Folha de Pagamento
- # Gestão do Tempo e Frequência
- # Recrutamento e Seleção
- # Avaliação de Desempenho
- # Gestão de Benefícios e Compensação
- # Gestão de Documentos e Arquivos
- # Relatórios

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE RH

- Está em acordo com as áreas da Empresa
- Mão de obra em acordo com as necessidades
- Redução de gastos com funcionários
- Cuidados com preservação da cultura da empresa

NT 4 Saberes complementares

COMO O RH GERA RESULTADOS PARA AS EMPRESAS

<https://www.youtube.com/watch?v=bZaLjnbbmus>

RH ESTRATÉGICO: O QUE É E COMO IMPLEMENTAR

<https://www.youtube.com/watch?v=Es1j3viSCxE>



Fonte: FREEPIK



Peter Ferdinand Drucker (1909 a 2005) foi um escritor, professor e consultor administrativo de origem austríaca, considerado pai da Administração ou Gestão moderna, sendo o mais reconhecido dos pensadores do fenômeno dos efeitos da globalização na economia em geral e em particular nas organizações — subentendendo-se a administração moderna como a ciência que trata sobre pessoas nas organizações, como dizia ele próprio.

Fiz a escalada da montanha da vida removendo pedras e plantando flores.

Cora Coralina

