

# Gestão de Recursos Humanos

Planejamento Estratégico de RH  
Prof<sup>a</sup> Ma Roseli Martinez



# Boas Vindas

Na NT6 abordamos

- Ações no Planejamento Estratégico de RH
- Indicadores de RH
- Planos de Sucessão



# AÇÕES NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE RH

- Salários
- Benefícios
- Treinamento e Desenvolvimento



## INDICADORES DE RH

- Perfil da empresa
  - Rotatividade
  - Absenteísmo
- Recrutamento e Seleção
  - Treinamento
  - Financeiros



# INDICADORES DE RH

- Rotatividade

$$Rotatividade_{1it} = \frac{\frac{Contratados_{it} + Demitidos_{it}}{2}}{Total\ de\ Funcionários_{it-1}}$$

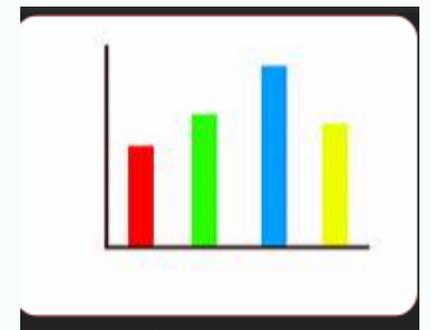


What is a Histogram | Selective

# INDICADORES DE RH

- Absenteísmo

$$\text{Absenteísmo}_{it} = \frac{\text{Ausências não planejadas}_{it}}{\text{Horas de trabalho programadas}_{it}} \times 100$$



## INDICADORES DE RH

- **Recrutamento e Seleção**
- Tempo de contratação
- Indicador de vagas em aberto
- Indicador de vagas preenchidas e não preenchidas
- Custo total de recrutamento e seleção
- Investimento em processo seletivo



# PLANOS DE SUCESSÃO

\* Vantagens

\* Como implantar

\* Fases





## PLANO DE SUCESSÃO

Um plano de sucessão empresarial vai muito além de identificar tutoiros líderes. Esse planejamento é essencial para assegurar que os funcionários sejam mapeados e desenvolvidos para preencher cada um dos papéis dentro da empresa, garantindo que nunca haja espaços abertos dentro da organização sem uma pessoa preparada para ocupá-los

# PLANO DE SUCESSÃO

Vantagens para o funcionário

Vantagens para a empresa



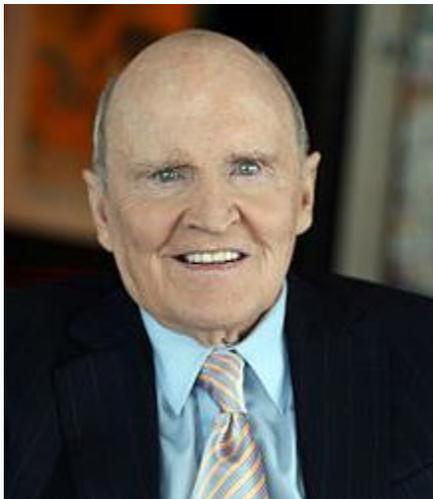
## NT6 Saberes complementares

### GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS: IDENTIFICANDO O PROCESSO DE ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

C:/Users/Windows/Desktop/FASOUZA/PLANEJAMENTO%20ESTRAT%3%89GICO%20DE%20RH/  
MATERIAL%20ENVIADO%20POR%20ANDRIS/NT%206%20Saberes%20Complementares%20Plan  
ejamento%20de%20RH.pdf



Fonte: FREEPIK



***Bons líderes de negócios criam uma visão, articulam a visão, possuem a visão com paixão e a conduzem incansavelmente até a conclusão.***

**Jack Welch** (19/11/1925 a 01/03/2020) é um dos maior gestores da história. Título que conseguiu, principalmente, por seu trabalho na General Electric Company – GE. Como CEO, de 1981 até 2001, Jack fez com que a empresa se tornasse uma gigante de escala mundial, alcançando o top 3 de maiores empreendimentos dos EUA em 2017 em receita bruta. Muito do sucesso da gestão de **Jack Welch** à frente da GE é relacionado à algumas práticas implementadas por ele, especialmente no assunto transparência e no modo direto da demonstração do resultado do exercício da multinacional.

Invista em seus sonhos, mesmo que isso signifique abdicar de certas coisas da vida.

Rubem Alves



FONTE: PINTEREST