

Gestão de Recursos Humanos

Planejamento Estratégico de RH
Prof^a Ma Roseli Martinez



Boas Vindas

Na NT6 abordamos

- Ações no Planejamento Estratégico de RH
- Indicadores de RH
- Planos de Sucessão



AÇÕES NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE RH

- Salários
- Benefícios
- Treinamento e Desenvolvimento



INDICADORES DE RH

- Perfil da empresa
 - Rotatividade
 - Absenteísmo
- Recrutamento e Seleção
 - Treinamento
 - Financeiros



INDICADORES DE RH

- Rotatividade

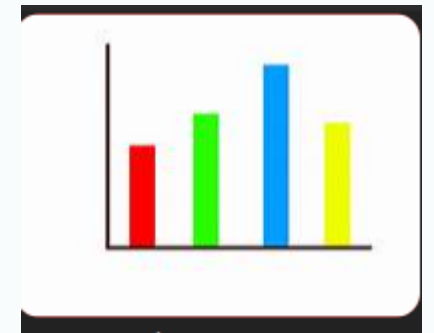
$$Rotatividade_{1it} = \frac{\frac{Contratados_{it} + Demitidos_{it}}{2}}{Total\ de\ Funcionários_{it-1}}$$



INDICADORES DE RH

- Absenteísmo

$$\text{Absenteísmo}_{it} = \frac{\text{Ausências não planejadas}_{it}}{\text{Horas de trabalho programadas}_{it}} \times 100$$



INDICADORES DE RH

- **Recrutamento e Seleção**
- Tempo de contratação
- Indicador de vagas em aberto
- Indicador de vagas preenchidas e não preenchidas
- Custo total de recrutamento e seleção
- Investimento em processo seletivo



PLANOS DE SUCESSÃO

* Vantagens

* Como implantar

* Fases





PLANO DE SUCESSÃO

Um plano de sucessão empresarial vai muito além de identificar tutoiros líderes. Esse planejamento é essencial para assegurar que os funcionários sejam mapeados e desenvolvidos para preencher cada um dos papéis dentro da empresa, garantindo que nunca haja espaços abertos dentro da organização sem uma pessoa preparada para ocupá-los

PLANO DE SUCESSÃO

Vantagens para o funcionário

Vantagens para a empresa



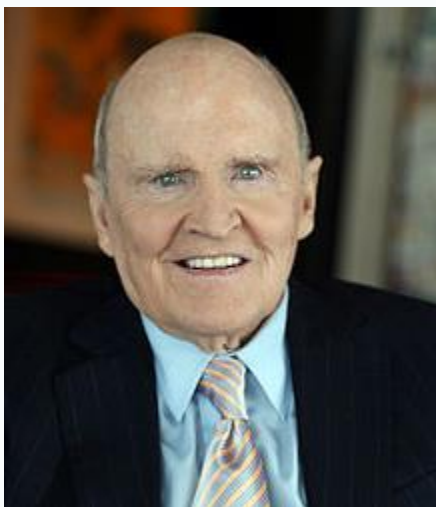
NT6 Saberes complementares

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS: IDENTIFICANDO O PROCESSO DE ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

C:/Users/Windows/Desktop/FASOUZA/PLANEJAMENTO%20ESTRAT%3%89GICO%20DE%20RH/
MATERIAL%20ENVIADO%20POR%20ANDRIS/NT%206%20Saberes%20Complementares%20Plan
ejamento%20de%20RH.pdf



Fonte: FREEPIK



Bons líderes de negócios criam uma visão, articulam a visão, possuem a visão com paixão e a conduzem incansavelmente até a conclusão.

Jack Welch (19/11/1925 a 01/03/2020) é um dos maior gestores da história. Título que conseguiu, principalmente, por seu trabalho na General Electric Company – GE. Como CEO, de 1981 até 2001, Jack fez com que a empresa se tornasse uma gigante de escala mundial, alcançando o top 3 de maiores empreendimentos dos EUA em 2017 em receita bruta. Muito do sucesso da gestão de **Jack Welch** à frente da GE é relacionado à algumas práticas implementadas por ele, especialmente no assunto transparência e no modo direto da demonstração do resultado do exercício da multinacional.

Invista em seus sonhos, mesmo que isso signifique abdicar de certas coisas da vida.

Rubem Alves



FONTE: PINTEREST