

# Seminários Integrados em Gestão de RH

Sejam bem-vindos!



Fonte: Freepik (2022)



Prof. Ms. Evandro Rodrigues

## Objetivo:

Atuação do profissional em tecnologia de gestão em RH como profissional responsável, atuante e comprometido com as temáticas sociais, tais como:

- ✓ ética;
- ✓ inclusão social;
- ✓ relações étnico-raciais,;
- ✓ diversidade cultural: cultura afro-brasileira e indígena, diversidade sexual e religiosa, pessoas com deficiência, gerações;
- ✓ direitos humanos e cultura da paz;
- ✓ responsabilidade social corporativa (social, econômico e ambiental).

## Seminários Integrados em Gestão de RH

Prof. Ms. Evandro Rodrigues

## COMPETÊNCIAS

- ANALISAR E RESOLVER PROBLEMAS
- TRABALHAR EM EQUIPE
- ATINGIR OBJETIVOS
- APRENDER E AUTODESENVOLVER-SE
- COMUNICAR-SE ORALMENTE E POR ESCRITO
- PLANEJAMENTO
- PROJETOS

## Seminários Integrados em Gestão de RH

Prof. Ms. Evandro Rodrigues

## OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

1. Inserir o indivíduo no contexto contemporâneo da pré-modernidade;
2. Reconhecer a ética profissional, o código de ética e as ações de responsabilidade social;
3. Promover a investigação e reflexão sobre as diferentes abordagens éticas no campo profissional e na gestão estratégica, através de uma visão social;
4. Contextualizar a ética e a conduta moral nas diferentes organizações construindo uma identidade ética através dos instrumentos de gestão social;
5. Abordar como as substâncias psicoativas podem influenciar na vida do indivíduo dificultando seu convívio com a sociedade ou no campo profissional;
6. Distinguir os instrumentos de gestão da responsabilidade socioambiental, como indicadores, certificações, balanços e relatórios de sustentabilidade;

## Seminários Integrados em Gestão de RH

## OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM

## Seminários Integrados em Gestão de RH

7. Desenvolver a capacidade para o trabalho em equipe, bem como capacidades pessoais: trabalho cooperativo, capacidade de comunicação, colaboração, proatividade e organização;
8. Desenvolver o pensamento crítico, baseado nos valores e princípios, com respeito aos temas organizacionais;
9. Reconhecer a responsabilidade socioambiental individual, corporativa e da sociedade;
10. Esquematizar práticas que contribuam para o exercício da cidadania corporativa;
11. Introduzir o indivíduo ao ambiente de pesquisa;
12. Apresentar conteúdos de maneira organizada e lógica;
13. Desenvolver elementos textuais com coerência e coesão.

# Seminários Integrados em Gestão de RH

Este projeto tem como metodologia a Pesquisa-ação, em que para fazer a proposição, o aluno tem que fazer o diagnóstico junto à comunidade. Em comum acordo, ajustam como implementar o projeto e então ocorre a inserção da proposta.

Há o acompanhamento para ver a efetividade da ideia. Pode-se seguir a seguinte forma:



Prof. Ms. Evandro Rodrigues

## NT1:

Em grupo ou individual:

- ✓ Pesquisar em ambientes virtuais ou presenciais ações de cidadania corporativa desenvolvidas por diferentes organizações, especificando a fonte da informação.
- ✓ Analisar os resultados que você espera que estas ações gerarão para a empresa.

Quando sua evolução será avaliada e fará parte da nota final da disciplina.

# Seminários Integrados em Gestão de RH

## NT2 a NT6:

Em grupo ou individual:

O trabalho final deverá reunir-se com frequência para realizar pesquisas de campo e para desenvolvê-lo conforme instruções prévias.

O acompanhamento destas atividades será feito pelo professor diretamente com os alunos, quando sua evolução será avaliada e fará parte da nota final da disciplina.

## Seminários Integrados em Gestão de RH



# Seminários Integrados em Gestão de RH

## NTs:

### **NT2 - Escolher e apresentar o tema e o formato de intervenção:**

- ✓ Leitura territorial e processo investigativo para conhecimento dos envolvidos, ou seja, buscar as fragilidades deste local;
- ✓ Necessário apresentar no mínimo um referencial teórico.

### **NT3 - Apresentar relatório sobre as etapas, com datas sugeridas, etc.:**

- ✓ Escolha da solução a ser aplicada na ação e a intervenção, de acordo com as fragilidades encontradas, sugerir uma solução a ser efetivada por meio desta ação.

### **NT4 - Realizar a intervenção e apresentar relatório da ação:**

- ✓ Mobilização Social, com o auxílio da disciplina de **Seminários Integrados em Gestão de RH**, os alunos podem fazer a divulgação da ação social, para uma maior adesão a proposta escolhida.

### **NT5 - Implantação da proposta:**

- ✓ Ocorre a implantação da proposta, ou seja, inserir a solução junto a comunidade escolhida.

### **NT6 - Acompanhamento e Avaliação do impacto da ação:**

- ✓ Apresentar relatório final, contendo todas as etapas construídas nas outras NTs em formato de Atividade de Extensão, deve conter: fotos, avaliar como a ação social afetou a comunidade escolhida e auto avaliação da própria participação.

**Tipo de Evento:** Ação Social

**Atividade:** Visitas e Doações

**Período:**

**Objetivo:** Arrecadação de alimentos para ajudar a instituição

**Carga Horária:** 9h00 as 16h00

**Número de pessoas envolvidas:** 46

**Professor:** Evandro Rodrigues

**Colaboradores chave:**

**Responsabilidade Social:** Sim

**Alunos:**

## EXEMPLO



## Galeria de Fotos



Café da manhã preparado pelas alunas

## EXEMPLO



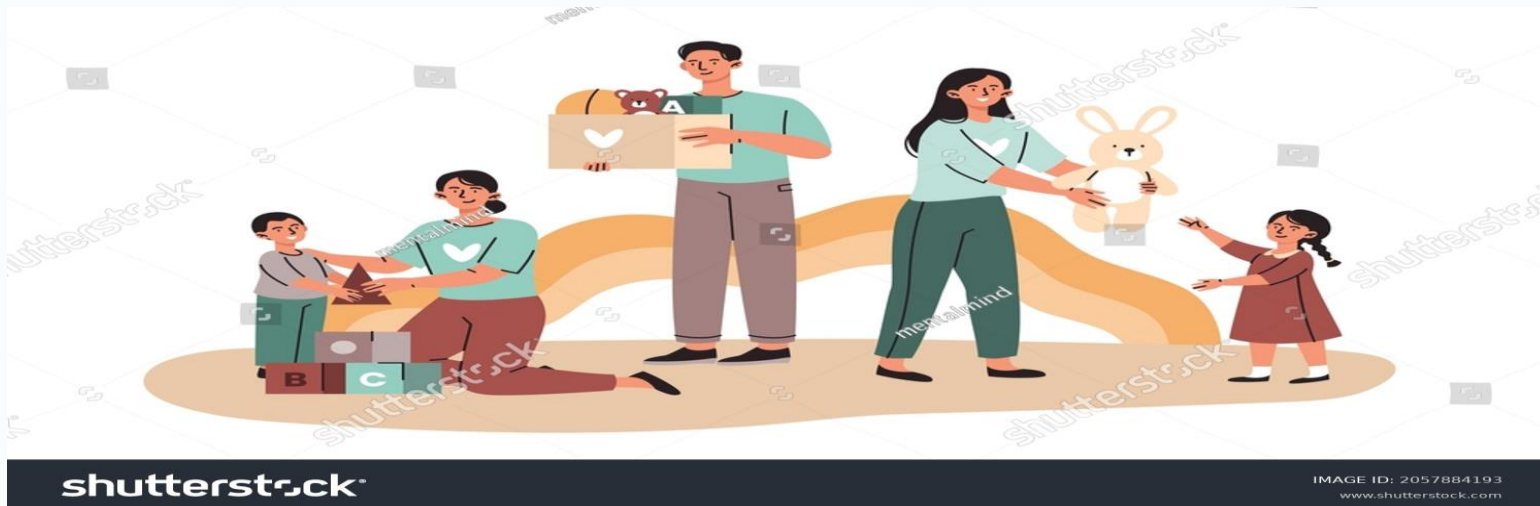


Exemplo que pode conter em relatório:

No dia 11 de Maio, foi nossa visita ao orfanato. Levamos nossas arrecadações, fizemos um café da manhã com as crianças e brincamos muito!

Porém, por entrar crianças novas no meio da semana, não realizamos a entrega da “Sacolinha de Inverno” naquele dia.

Obs.: devido todos serem menor de idade não podemos divulgar fotos com o rosto das crianças.





shutterstock

IMAGE ID: 2173388967  
www.shutterstock.com



shutterstock

IMAGE ID: 1702626472  
www.shutterstock.com

## Seminários Integrados em Gestão de RH



shutterstock

IMAGE ID: 751507975  
www.shutterstock.com



shutterstock

IMAGE ID: 1836247918  
www.shutterstock.com